

«РЕГИОНАЛЬНАЯ МЕТОДОЛОГИЯ (ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ)  
НАСТАВНИЧЕСТВА

для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования в Хабаровском крае»

Внедрение общероссийской целевой модели (методологии) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования требует актуализации понятийного аппарата, управленческих и педагогических решений на уровне субъектов РФ.

Хабаровский край представил в этом отношении ответственную позицию, предложив региональный вариант модели, разработанный в целях достижения результатов федеральных проектов "Современная школа", "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)", "Успех каждого ребенка" и "Учитель будущего" национального проекта "Образование".

В предложенном документе справедливо подчеркивается, что целью внедрения Целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории края.

Стартовые условия для системного внедрения Целевой модели наставничества представлены на уровне образовательных мероприятий, проектов для наставников. Сформированы связи с крупными предприятиями и организациями края, активно развиваются разные формы наставничества, сформировались практики, нашедшие признание и рекомендованные к распространению опыта на федеральном уровне.

Представители края активно участвуют в национальных инициативах и мероприятиях по развитию наставничества, например, в работе субтрека «Наставничество в социальном и образовательном пространстве» форума Агентства стратегических инициатив «Сильные идеи для нового времени».

Таким образом, наблюдается сплав теории и практики тематической деятельности.

Документ, представленный к рецензированию, хорошо структурирован, носит практико-ориентированный характер, рекомендуется к представлению для других субъектов РФ.

28 августа 2020 года

Чередилина Мария Юрьевна,  
генеральный директор  
Автономной некоммерческой организации  
«Центр методической поддержки наставничества  
«Мое будущее»,  
кандидат педагогических наук,  
лидер инноваций в образовании,  
ЕМВА по направлению «Стратегическое и корпоративное управление»

28.08.2020г. Подпись заверяю.  
Документовед Н.Н.Стихурова

